

La governance di un family office in 7 organi

Un framework di riferimento per separare con chiarezza **famiglia, patrimonio e gestione** attraverso sette organi, ciascuno con scopo, composizione e decisioni tipiche. Non tutti servono dal primo giorno: si scala con la complessità.

#	ORGANO	SCOPO	COMPOSIZIONE TIPICA	DECISIONI CHIAVE
1	Assemblea di famiglia	Coesione, valori e visione di lungo periodo della famiglia.	Tutti i membri della famiglia.	Carta di famiglia, missione, ammissione nuovi membri.
2	Consiglio di famiglia	Ponte tra famiglia e patrimonio; indirizzo e voce della famiglia.	Rappresentanti eletti dei rami familiari.	Politiche familiari, comunicazione, gestione dei conflitti.
3	CdA del family office	Governo strategico del family office come entità.	Membri famiglia + indipendenti + CEO del FO.	Strategia, budget, nomine, supervisione del management.
4	Comitato investimenti	Definire e presidiare strategia di investimento e asset allocation.	Esperti investimenti, CIO, membri famiglia.	Asset allocation, mandati, approvazione investimenti rilevanti.
5	Comitato rischi & compliance	Presidiare rischi, conformità e tutela reputazionale.	Risk officer, advisor legali/fiscali, un indipendente.	Limiti di rischio, policy AML/KYC, audit.
6	Comitato filantropia	Indirizzare e misurare l'impatto delle attività filantropiche.	Membri famiglia (spesso next-gen), esperti.	Cause, budget, partnership, misura dell'impatto.
7	Comitato next-gen & educazione	Preparare la generazione successiva a proprietà e responsabilità.	Membri next-gen + mentor.	Programmi formativi, percorsi di sviluppo, onboarding eredi.

PRINCIPI DI DISEGNO

- Separare sempre i tre piani: **famiglia · patrimonio · gestione**.
- Non tutti gli organi servono da subito: scalare con la complessità.
- Per ciascun organo definire mandato, cadenza, quorum e reporting.