

Die Governance eines Family Office in 7 Organen

Ein Referenzrahmen, um **Familie, Vermögen und Verwaltung** klar zu trennen — über sieben Organe, jedes mit Zweck, Zusammensetzung und typischen Entscheidungen. Nicht alle werden vom ersten Tag an benötigt: Man skaliert mit der Komplexität.

#	ORGAN	ZWECK	TYPISCHE ZUSAMMENSETZUNG	ZENTRALE ENTSCHEIDUNGEN
1	Familienversammlung	Zusammenhalt, Werte und die langfristige Vision der Familie.	Alle Familienmitglieder.	Familienverfassung, Mission, Aufnahme neuer Mitglieder.
2	Familienrat	Brücke zwischen Familie und Vermögen; Ausrichtung und Stimme der Familie.	Gewählte Vertreter der Familienstämme.	Familienrichtlinien, Kommunikation, Konfliktmanagement.
3	Verwaltungsrat des Family Office	Strategische Führung des Family Office als Einheit.	Familienmitglieder + Unabhängige + CEO des FO.	Strategie, Budget, Ernennungen, Aufsicht über das Management.
4	Anlageausschuss	Anlagestrategie und Asset Allocation festlegen und überwachen.	Anlageexperten, CIO, Familienmitglieder.	Asset Allocation, Mandate, Genehmigung bedeutender Investitionen.
5	Risiko- & Compliance-Ausschuss	Risiken, Compliance und Reputationsschutz überwachen.	Risk Officer, Rechts-/Steuerberater, ein Unabhängiger.	Risikolimits, AML/KYC-Richtlinien, Audit.
6	Philanthropie-Ausschuss	Wirkung der philanthropischen Aktivitäten ausrichten und messen.	Familienmitglieder (oft Next-Gen), Experten.	Anliegen, Budget, Partnerschaften, Wirkungsmessung.
7	Next-Gen- & Bildungsausschuss	Die nächste Generation auf Eigentum und Verantwortung vorbereiten.	Next-Gen-Mitglieder + Mentoren.	Ausbildungsprogramme, Entwicklungswege, Onboarding der Erben.

GESTALTUNGSPRINZIPIEN

- Stets die drei Ebenen trennen: **Familie · Vermögen · Verwaltung**.
- Nicht alle Organe werden von Anfang an benötigt: mit der Komplexität skalieren.
- Für jedes Organ Mandat, Taktung, Quorum und Reporting festlegen.